

4ヶ所のセンターで年末一時金のアンケートを実施！ 要求書を作成して10月8日に会社へ提出しました！

2025年10月8日は建交労の年末一時金統一要求書の一斉提出日でした。建交労の年末一時金統一要求額は100万円ですが、ギオン分会は独自アンケートを実施して働くみんなの声を反映させた要求額と制度要求を提出しました。具体的な要求項目は、1. 2025年の年末一時金は、30万円以上を支給されること。2. 一時金は賃金（生活給）であり一方的な査定や事故などによる減額は行わないこと。3. 建交労は査定について反対の立場ですが、会社の一時金査定基準や査定内容がある場合は明確にすること。また各営業所に於いて査定基準や内容が違う場合は統一し、公平、公正且つ査定する側の主觀がないようにすること。4. 配分方法等支給条件は労使合意の上で実施すこと。5. 一時金の支給は遅くとも12月10日までとされること。6. 配車を組む際は、個人的主觀で差別的な配車はせず公平になるようにし、一定の労働者に不利益がないようにすること。また翌日の出勤時間の連絡は遅くとも前日業務終了時におこない、夜中など常識では考えられない時間帯には絶対にしないこと。7. 大型手当や増トン手当を現在の金額から5千円以上増額することの7項目の他「業界秩序の確立、経営環境改善に向けた要求」として建交労が取り組んでいる「安心・安全で魅力あるトラック輸送を実現する請願書」の取り組みの協力と「経営取引動向アンケート」取り組みに協力することの全9項目の要求をしました。この要求に対して10月29日までに文書で回答するよう会社に求めています。



会社に対する不満や不安を少しでも軽減させる為
みなさんも一緒に建交労ギオン分会に加入しよう！

全国に数十ヶ所あるセンターの中で神奈川第一センターでは配車の偏りがあることに懸念している私たちは、この問題を改善するため現場でがんばっています。しかし、一定の労働者に対する扱いが余りにもひどいことから前述した6. の項目を要求書で会社に提出して、10月29日の会社回答書を受けた後、団体交渉で現場の実態、差別的取り扱いの事実を本社人事部に強く訴え、早急に安心・安全で働く職場に改善するよう求めていきます。
みなさんのご理解、ご協力を是非ともよろしくおねがいします。

建交労

全日本建設交運一般労働組合
神奈川県南支部
TEL044-211-5164

ギオン分会
NEWS

2025年10月13日No.⑤

神奈川県南支部のホームページは（[全日本建設交運一般労働組合 \(ctg-kennan.net\)](http://ctg-kennan.net)）をクリックか右のQRコードからアクセスできます。分会・班の仲間は多くの労働者に広げてください。

