

団体交渉時に労使で確認した職場環境改善に向け坂本マネージャーと面談を実施しました

2025年4月21日におこなった団体交渉時に、労使双方で確認した職場環境改善に向け5月8日に面談を実施しました。面談をおこなったのは坂本マネージャー、エリアマネージャーと秋本分会員の3名で実施しました。面談の内容は神奈川第一センター内で起きている職場秩序の乱れや配車の偏りについてでした。職場秩序の問題については現場で起きている実態を報告して、配車の偏りについても同じくドライバーとして感じていることなど率直に話しをしました。この2点の件については全ドライバーとの面談を実施して更なる実態を把握するよう強く要望しました。坂本マネージャーからは職場秩序問題に対して、当該者含め全ドライバーへの面談を実施したのち管理者2名とも面談をおこない改善策を検討、実施すると回答してもらいました。

配車の偏りについては、団体交渉で指摘された際に把握していた実態と今回の面談で実際におきている配車偏りには、認識違いによって見えてこなかった問題点が多数あり、この問題の大部分が職場秩序の件に大きく関係していることが明らかになりました。さらには無駄な人員配置やセンターの利益にも影響していると理解してもらい、職場秩序問題と平行して全ドライバーへの面談や管理者との面談をおこない改善策を検討、実施すると坂本マネージャーが回答してくれました。



**神奈川第一センターで働く全ドライバーを対象に
安心・安全で働ける職場を目指し面談を実施します！**



上記2点の問題について坂本マネージャーは5月19日～25日までにスケジュールを組み、全ドライバー名と日程を記載したものを事務所前に掲示し、スケジュール通りに実施すると約束してくれました。また今後の行動をみて評価して欲しいと言われました。この件は坂本マネージャーが本気で取り組むだけでは実現できる問題ではないと分会は考えています。神奈川第一センターで働く全従業員が一丸となって安心・安全で働ける職場を目指さなければならない問題なので、坂本マネージャーとの面談をおこなった際は各自の考えや思いを率直に伝えると共に、全面的に協力をして職場環境早期改善を目指すよう、みなさんに呼びかけます！

(窓口：ギオン分会・秋本 080-3734-9567 県本部・清野 080-1078-7711)

CTG 建交労

全日本建設交運一般労働組合
神奈川県南支部
Tel 044-211-5164

**ギオン分会
NEWS**

2025年5月12日 No.③

神奈川県南支部のホームページは(全日本建設交運一般労働組合 (ctg-kennan.net)) を クリックか
右のQRコードからアクセスできます。分会・班の仲間は多くの労働者に広げてください。

