

神奈川第一センターで働く仲間の 職場環境改善を求め団体交渉開催！

2025年4月21日（月）に相模大野駅近くにある「ユニコムプラザさがみはら」で賃上げや職場環境改善を議題とした団体交渉を開催しました。会社出席者は本社から管理部渋谷氏、管理部岩田氏、事業本部青山氏、島田氏、小林氏、神奈川第一センターから坂本マネージャー、橋本サブマネージャー、菊池配送マネージャーと顧問弁護士の9名で、組合は金崎分会長、秋本分会員、神奈川県本部から清野副委員長、神奈川県南支部から和泉特別執行員の4名でおこないました。

3月10日付で提出していた「要求書」に対して4月16日付、祇園義久代表取締役名で「回答書」を頂いていたので互いの書面に沿って団体交渉を進行しました。賃上げに関してはドライバーや内勤者やその他の労働者に対してすべてゼロ回答でしたが、昨年3万円の賃上げ実績があるので今回の春闘も昨年同額程度の賃上げをお願いしました。

職場環境改善の議題では職場の実態を組合から報告をしたところ、坂本マネージャーは把握できていない部分もあったので、詳しい状況を秋本分会員や他の労働者から聴取して改善するように求めると、会社は個別の面談などをおこなう考えを示しました。また配車を公平、公正にして労働者から不満が極力出ないように配車を組むよう求めました。会社からの回答は、改善できる部分は改善して気持ちよく働ける環境を作っていくと言ってくれました。さらには休憩が乗務の間で取得できない場合は乗務終了後に取得するか、それでも取得できない場合は「残業代」として支払いをしているとの回答もありました。この件に関しても個別に面談を実施して改善していくと共通認識として確認し、休憩未取得の残業代に関しては、5月7日に回答すると約束しました。

会社は建交労との関係の健全化に 努める考えを回答をしてくれました



組合の要求の中には「労働組合に加入した事を以って組合員に対する不利益な取り扱いは一切、行わないこと」と要求しています。会社は回答書で「致しません」と回答しています。

会社は労使関係の健全化に努めること。の要求に対しても回答書で「そのように努める考えです」と回答してくれました。

神奈川第一センターで安心、安全に働き続けるには、労働組合は必要不可欠です。私たちと一緒に建交労へ加入して賃金、労働条件の維持、改善をめざしてがんばりましょう！



（窓口：ギオン分会・秋本 080-3734-9567 県本部・清野 080-1078-7711）

建交労

全日本建設交運一般労働組合
神奈川県南支部
Tel 044-211-5164

**ギオン分会
NEWS**

2025年4月28日No.②

神奈川県南支部のホームページは（[全日本建設交運一般労働組合 \(ctg-kennan.net\)](http://ctg-kennan.net)）をクリックか右のQRコードからアクセスできます。分会・班の仲間は多くの労働者に広げてください。

